



## FrauenBildungZug – mit Potenzial zum Erfolg!

Die Vorteile der Diversität liegen darin, die Unterschiede zu nutzen und nicht nur mit ihnen zu leben.

Schneider/Barsoux

### Herausforderungen an die Menschen

Gesellschaftliche sowie wirtschaftliche Entwicklungen und veränderte Lebensumstände fordern Frauen und Männer zu lebenslangem Lernen auf.

### Herausforderungen an die Gesellschaft und die Bildungsinstitutionen

- Frauen haben in der Grundausbildung aufgeholt – bei der weiterführenden Bildung liegen sie immer noch hinter den männlichen Kollegen zurück.
- Durch die Familienphase verlieren immer noch viele Frauen den Anschluss an eine qualifizierte Berufsentwicklung.
- Lernzugänge von Frauen unterscheiden sich oft von jenen der Männer – in unseren Lernlandschaften dominieren je nach Branche die männlich oder weiblich geprägten Ansätze. Wenn Dozierende und Lehrpersonen Genderdidaktik anwenden, profitieren alle.
- Zugang zu Bildung ist ein Recht - auch für bildungsungewohnte Frauen. Sie zu erreichen ist eine herausfordernde Aufgabe für Bildungsinstitutionen.
- Kompetenzen aus Haus- und Familienarbeit sind wichtige Erfahrungen und sollten in der Berufswelt mehr anerkannt sein.

Das Nichtbeachten der unterschiedlichen Potenziale von Frauen und Männern ist ein grosser Verlust für Organisationen, Firmen, Familien und die Gesellschaft.

Über das Erkennen und Akzeptieren von Gegensätzen und Gemeinsamkeiten entstehen Impulse für Innovationen –

## FrauenBildungZug – ein Netzwerk mit Mehrwert!

Gibst du einem Menschen einen Fisch,  
so hat er was zu essen,  
lernst du ihn das Fischen,  
so kann er ein Leben lang leben.

**Business und Professional Women BPW**  
**Frauenzentrale Zug**  
**Gewerblich-industrielles Berufszentrum GIBZ**  
**HMZ academy AG**  
**Institut Menzingen**  
**Internationale Frauengruppe IFG**  
**Kaufmännisches Bildungszentrum KBZ**  
**Klubschule Migros Zug**  
**Landw. Bildungs- und Beratungszentrum Schluethof**  
**Lehrer- und Lehrerinnenverein Zug LVZ**  
**Pädagogische Hochschule Zentralschweiz Zug PHZ Zug**  
**Weiterbildung Risch/Rotkreuz**  
**Zuger Kantonalen Frauenbund ZKF**

bilden die IG **FrauenBildungZug**

Die Aufgaben von FrauenBildungZug beinhalten vernetzende, beratende und synergiebildende Aktivitäten im Auftrag der IG-Mitglieder. Es arbeiten der FrauenbildungsRat mit strategischer Verantwortung, die vorbereitende Arbeitsgruppe, temporäre Interessensgruppen und die Mandatsträgerin im operativen Bereich.

### Zusammenbringen

Interessierte finden übersichtlich alle Informationen zu frauenspezifischen Weiterbildungen und Veranstaltungen sowie zu beruflichen und persönlichen Beratungsmöglichkeiten.

### Vernetzen

Die Angebote für Frauen und Angebote mit frauenspezifischen Themen sind gut auf die Bedürfnisse abgestimmt. Anbieter nutzen Synergien und vermeiden Doppelspurigkeiten.

### Impulse geben

FrauenBildungZug versteht sich als Drehscheibe zwischen den Zuger Frauen und den Anbietern. Eine Aufgabe ist es, Lücken zu erkennen, Bedürfnisse aufzunehmen und Anbieter zu motivieren neue Angebote zu schaffen.

### Beraten

Neue Angebote müssen den Lebenssituationen von Frauen gerecht werden, nach den neusten Erkenntnissen der Genderdidaktik gestaltet sein und die speziellen Lernzugänge von Frauen

## FrauenBildungZug – interessiert?

**Überrascht zu sein,  
sich zu fragen,  
ist der Beginn vom  
Verstehen.**

Jose Ortega & Gasset

## Haben Sie Fragen oder möchten Sie mehr erfahren?

Gerne steht Ihnen die Geschäftsleiterin Edith Stocker für weitere Informationen oder ein Gespräch zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme.

FrauenBildungZug  
Geschäftsleiterin: Edith Stocker  
info@frauenbildungzug.ch  
www.frauenbildungzug.ch  
041 720 34 01

FrauenBildungZug  
Präsidentin: Barbara Beck-Iselin  
b.beck-iselin@bluewin.ch